

صالحه پیریایی



سال تولد: ۱۳۶۵

تلفن تماس: ۸۸۷۹۰۰۸۲

آدرس الکترونیکی: salehepiriaei@yahoo.com

سوابق آموزشی:

سال خاتمه	سال شروع	معدل کل	نام دانشگاه	رشته - گرایش	مقطع تحصیلی
۱۳۸۶	۱۳۸۳	۱۹,۵۰	دانشگاه شهید چمران اهواز	روان شناسی صنعتی و سازمانی	کارشناسی
۱۳۹۰	۱۳۸۸	۱۹,۹۱	دانشگاه شهید چمران اهواز	روان شناسی صنعتی و سازمانی	کارشناسی ارشد
	مشغول به تحصیل		دانشگاه الزهرا	روان شناسی تربیتی	دکترای تخصصی

عنوان پروژه کارشناسی :
رابطه ی رابطه ی استرس شغلی و سلامت روان با در نظر گرفتن سر سختی روانشناختی به عنوان متغیر تعدیل کننده در کارکنان ملی حفاری ایران

عنوان پروژه کارشناسی ارشد:
اثر عدالت سازمانی بر عملکرد شغلی، تعهد سازمانی و قصد ترک شغل با میانجی گری اعتماد به نظام سازمان و اعتماد بین فردی در کارکنان شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب- منطقه اهواز

سوابق آموزشی: (تدریس دروس کارشناسی یا کارشناسی ارشد، با ارائه مدرک معتبر)

مدرس دروس تخصصی آمار استنباطی-روش تحقیق در روانشناسی و علوم تربیتی دانشگاه پیام نور (واحد نجف آباد) از سال ۱۳۹۱ تا کنون (ادامه دارد)

سوابق پژوهشی:

– مقالات چاپ شده در مجلات علمی معتبر داخلی و خارجی و یا کنفرانس ها و سمینارها و همایش های داخلی و خارجی

ردیف	عنوان مقاله	نام مجله یا کنفرانس	سال انتشار	نام نویسندگان به ترتیب ذکر شده در مقاله
۱	اثر امنیت شغلی و عدالت سازمانی بر قصد ترک شغل: نقش واسطه‌ای اعتماد به مدیریت ارشد	فصلنامه مشاوره شغلی و سازمانی دانشگاه شهید بهشتی	دوره چهارم، شماره ۱۱، تابستان ۹۱	اثر امنیت شغلی و عدالت سازمانی بر قصد ترک شغل: نقش واسطه‌ای اعتماد به مدیریت ارشد
۲	Trust Propensity as a Moderator in Relationship between Perceived Manager Trustworthiness and Job Performance	نشریه بین المللی روانشناسی انجمن روانشناسی ایران، تهران (IPA)	شماره ۱۲، تابستان و پاییز 2012	Trust Propensity as a Moderator in Relationship between Perceived Manager Trustworthiness and Job Performance
۳	نقش تعدیل کننده صفات شخصیتی در رابطه بین ادراک طردشدگی در محیط کار و رفتارهای انحرافی	مجله علوم رفتاری	دوره ۶، شماره ۳، پاییز ۹۱	نقش تعدیل کننده صفات شخصیتی در رابطه بین ادراک طردشدگی در محیط کار و رفتارهای انحرافی
۴	رابطه ابعاد انگیزش تحصیلی با اشتیاق به تحصیل دانش آموزان سوم دبیرستان	فصلنامه پژوهش در نظام های آموزشی انجمن پژوهش های آموزشی ایران، تهران	بهار ۹۱	رابطه ابعاد انگیزش تحصیلی با اشتیاق به تحصیل دانش آموزان سوم دبیرستان
۵	رابطه ابعاد انگیزش شغلی خودتعیین کنندگی با اشتیاق شغلی در کارکنان شرکت ذوب آهن استان اصفهان	فصلنامه مشاوره شغلی و سازمانی دانشگاه شهید بهشتی	دوره سوم، شماره نهم، زمستان ۱۳۹۰	رابطه ابعاد انگیزش شغلی خودتعیین کنندگی با اشتیاق شغلی در کارکنان شرکت ذوب آهن استان اصفهان
۶	نقش واسطه‌ای ادراک طردشدگی در محیط کار در رابطه بین مبادله رهبر-عضو با رفتارهای انحرافی و بهزیستی روانشناختی	فصلنامه پژوهش های روانشناسی اجتماعی انجمن روانشناسی اجتماعی ایران، تهران	سال اول، شماره سوم، پاییز ۱۳۹۰	نقش واسطه‌ای ادراک طردشدگی در محیط کار در رابطه بین مبادله رهبر-عضو با رفتارهای انحرافی و بهزیستی روانشناختی
۷	اعتمادپذیری کارکن، قابلیت اعتماد سرپرست و اعتماد بین فردی به عنوان پیشایندهای رفتارهای انحرافی در محیط کار: آزمودن یک الگوی واسطه‌ای	فصلنامه مشاوره شغلی و سازمانی دانشگاه شهید بهشتی	سال چهارم، شماره ۱۳، زمستان ۹۱	اعتمادپذیری کارکن، قابلیت اعتماد سرپرست و اعتماد بین فردی به عنوان پیشایندهای رفتارهای انحرافی در محیط کار: آزمودن یک الگوی واسطه‌ای
۸	اثر عدالت سازمانی بر عملکرد شغلی، تعهد سازمانی و قصد ترک شغل: نقش واسطه‌ای اعتماد به سازمان و اعتماد بین فردی	مجله دست‌آوردهای روان-شناختی دانشگاه شهید چمران اهواز	در دست چاپ	اثر عدالت سازمانی بر عملکرد شغلی، تعهد سازمانی و قصد ترک شغل: نقش واسطه‌ای اعتماد به سازمان و اعتماد بین فردی
۹	Leader-member exchange (LMX) and workplace deviance: Mediating role of workplace exclusion	نشریه بین المللی روانشناسی انجمن روانشناسی ایران، تهران (IPA)	Vol 6, Number 1, Winter & Spring 2012	Leader-member exchange (LMX) and workplace deviance: Mediating role of workplace exclusion
۱۰	تعیین نقش موفقیت شغلی ادراک شده در پیش‌بینی تعارض کار-خانواده و عملکرد شغلی در کارکنان یک شرکت صنعتی	مجله مشاوره کاربردی دانشگاه شهید چمران اهواز	تابستان ۹۲	تعیین نقش موفقیت شغلی ادراک شده در پیش‌بینی تعارض کار-خانواده و عملکرد شغلی در کارکنان یک شرکت صنعتی
۱۱	Workplace Spirituality and Positive Work Attitudes: The Moderating role of Individual Spirituality	Indian Journal of Economics and Development ISSN 2320-9836	Vol 1, Number 4, April 2013	Workplace Spirituality and Positive Work Attitudes: The Moderating role of Individual Spirituality
۱۲	Efficacy of mother's group behavior training on conduct disorder symptoms of bereaved preschool children	Technical Journal of Engineering and Applied Science ISSN: 2051-0853	در دست چاپ	Efficacy of mother's group behavior training on conduct disorder symptoms of bereaved preschool children
۱۳	Trust Propensity as a Moderator in	Indian Journal of	Vol 1, No 11,	Trust Propensity as a Moderator in

Relationship between Perceived Manager Trustworthiness and Job Performance	November 2012	innovation and developments	Relationship between Perceived Manager Trustworthiness and Job Performance	
انگیزش اجتماع یار و عملکرد شغلی: نقش تعدیل کننده انگیزش درونی، هویت تکلیف ادراک شده و قابلیت اعتماد سرپرست	در دست چاپ	فصلنامه مشاوره شغلی و سازمانی دانشگاه شهید بهشتی	انگیزش اجتماع یار و عملکرد شغلی: نقش تعدیل کننده انگیزش درونی، هویت تکلیف ادراک شده و قابلیت اعتماد سرپرست	۱۴
نقش موفقیت شغلی ادراک شده در پیش بینی بهزیستی شغلی در کارکنان یک شرکت صنعتی	در دست چاپ	مجله علوم رفتاری	نقش موفقیت شغلی ادراک شده در پیش بینی بهزیستی شغلی در کارکنان یک شرکت صنعتی	۱۵
رابطه اخلاق کار اسلامی با عملکرد شغلی، خشنودی شغلی، و قصد ترک شغل	در دست چاپ	مجله مدیریت اسلامی	رابطه اخلاق کار اسلامی با عملکرد شغلی، خشنودی شغلی، و قصد ترک شغل	۱۶
<i>Leader-member exchange (LMX) and workplace deviance: mediating role of workplace exclusion</i>	2012 Oral presentation	<i>The 30th International Congress of Psychology, 22-27 July 2012, Cape town</i>	<i>Leader-member exchange (LMX) and workplace deviance: mediating role of workplace exclusion</i>	۱۷
<i>The effect of organizational justice on job performance, organizational commitment and turnover intention , considering the mediating role of system trust and interpersonal trust</i>	2012 Oral presentation	<i>The 30th International Congress of Psychology, 22-27 July 2012, Cape town</i>	<i>The effect of organizational justice on job performance, organizational commitment and turnover intention , considering the mediating role of system trust and interpersonal trust</i>	۱۸
<i>Psychological Hardiness as a Moderator in Relationship between Job Stress and Mental Health</i>	2013 Oral presentation	<i>the 13th European Congress of Psychology, 9-12 July 2013, Sweden</i>	<i>Psychological Hardiness as a Moderator in Relationship between Job Stress and Mental Health</i>	۱۹
<i>The Relationship of Work-family Conflict on Occupational Well-being and Job Performance in Employees of an Industrial Company</i>	2013 Oral presentation	<i>The 13th European Congress of Psychology, 9-12 July 2013, Sweden</i>	<i>The Relationship of Work-family Conflict on Occupational Well-being and Job Performance in Employees of an Industrial Company</i>	۲۰
<i>The Effect of Job Security and Organizational Justice on Turnover Intention: Mediating Role of Trust in Top Management</i>	2013 Oral presentation	<i>The 13th European Congress of Psychology, 9-12 July 2013, Sweden</i>	<i>The Effect of Job Security and Organizational Justice on Turnover Intention: Mediating Role of Trust in Top Management</i>	۲۱
<i>The Relationship Between Dimensions of Self-determined Work Motivation with Job Engagement</i>	2013 Poster presentation	<i>The 13th European Congress of Psychology, 9-12 July 2013, Sweden</i>	<i>The Relationship Between Dimensions of Self-determined Work Motivation with Job Engagement</i>	۲۲
پیش بینی رفتارهای انحرافی در محیط کار با توجه به ویژگی های شخصیتی در کارکنان یک شرکت صنعتی	اسفند ۹۱ سخنرانی	دومین کنگره انجمن روانشناسی ایران- تهران	پیش بینی رفتارهای انحرافی در محیط کار با توجه به ویژگی های شخصیتی در کارکنان یک شرکت صنعتی	۲۳
بررسی رابطه تعارض کار-خانواده با بهزیستی روانشناختی و عملکرد شغلی در کارکنان یک شرکت صنعتی	اسفند ۹۱ پوستر	دومین کنگره انجمن روانشناسی ایران- تهران	بررسی رابطه تعارض کار-خانواده با بهزیستی روانشناختی و عملکرد شغلی در کارکنان یک شرکت صنعتی	۲۴
اثر حمایت سازمانی ادراک شده بر تعهد سازمانی با در نظر گرفتن نقش واسطه ای عزت نفس سازمان-محور	اسفند ۹۱ پوستر	سومین کنگره دوسالانه روانشناسی صنعتی و سازمانی- اهواز	اثر حمایت سازمانی ادراک شده بر تعهد سازمانی با در نظر گرفتن نقش واسطه ای عزت نفس سازمان-محور	۲۵

۲۶	نقش تعدیل کننده انگیزش درونی در رابطه بین انگیزش اجتماع یار و عملکرد شغلی	سومین کنگره دوسالانه روانشناسی صنعتی و سازمانی- اهواز	اسفند ۹۱ سخنرانی	نقش تعدیل کننده انگیزش درونی در رابطه بین انگیزش اجتماع یار و عملکرد شغلی
۲۷	اثر مبادله رهبر-عضو بر رفتارهای انحرافی و بهزیستی روانشناختی با میانجی گری ادراک طردشدگی در محیط کار در کارکنان یک شرکت صنعتی	اولین کنگره انجمن روانشناسی اجتماعی ایران-تهران	اسفند ۹۰ سخنرانی	اثر مبادله رهبر-عضو بر رفتارهای انحرافی و بهزیستی روانشناختی با میانجی گری ادراک طردشدگی در محیط کار در کارکنان یک شرکت صنعتی
۲۸	اثر عدالت تعاملی بر عملکرد شغلی و خشنودی شغلی: نقش واسطه‌ای اعتماد	اولین کنگره انجمن روانشناسی اجتماعی ایران-تهران	اسفند ۹۰ سخنرانی	اثر عدالت تعاملی بر عملکرد شغلی و خشنودی شغلی: نقش واسطه‌ای اعتماد
۲۹	رابطه حیطه های انگیزش شغلی خود تعیین کنندگی با عملکرد شغلی در کارکنان شرکت ذوب آهن اصفهان	دومین کنگره دوسالانه روانشناسی صنعتی و سازمانی-اصفهان	اسفند ۸۹ سخنرانی	رابطه حیطه های انگیزش شغلی خود تعیین کنندگی با عملکرد شغلی در کارکنان شرکت ذوب آهن اصفهان
۳۰	ارتباط احترام سازمانی و تعهد سازمانی در کارکنان یک سازمان صنعتی در شهر شیراز	دومین کنگره دوسالانه روانشناسی صنعتی و سازمانی-اصفهان	اسفند ۸۹ پوستر	ارتباط احترام سازمانی و تعهد سازمانی در کارکنان یک سازمان صنعتی در شهر شیراز

طرح پژوهشی:

- اثر عدالت سازمانی بر عملکرد شغلی، تعهد سازمانی و قصد ترک شغل: نقش واسطه‌ای اعتماد به نظام سازمان و اعتماد بین فردی - ۱۳۹۰ - مجری طرح
- بررسی عوامل مؤثر بر انگیزش شغلی و پیامدهای آن در کارکنان آموزش و پرورش، ارائه یک الگوی بهینه - ۱۳۹۱ - همکار طرح

ترجمه یا تالیف کتاب:

- ۱- رفتار سازمانی- نلسون و کمپل (۲۰۰۸)- ۱۳۹۱- انتشارات شهید چمران اهواز (۹۲۹ صفحه)
- ۲- روانشناسی صنعتی و سازمانی- جکس و بریت (۲۰۰۸)- انتشارات شهید چمران اهواز (در دست چاپ)